

RAPPORT ANNUEL



Technobois

2022

2021



TABLE DES MATIÈRES



Mot du président	3
Mot de la directrice générale	4
Présentation de Technobois	5
Les gens derrière Technobois	7
Les 7 critères de définition d'une entreprise d'insertion.....	8
FAITS SAILLANTS 2021-2022.....	10
Ateliers présentés par Technobois.....	10
Ateliers offerts en collaboration avec nos partenaires.....	10
Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) de l'Abitibi-Témiscamingue.....	11
Autres activités provenant de partenaires externes.....	11
Stage en milieu de travail.....	11
Programme de formation de Métier semi-spécialisé en manœuvre de scierie.....	11
Statistiques liées à la mission d'insertion.....	12
Témoignages.....	16
Perspectives 2022-2023.....	17
Déclaration de la direction.....	18
Merci à nos précieux partenaires.....	19

MOT DU PRÉSIDENT



Bonjour,

Une 2^e année marquée par la pandémie mondiale a suscité beaucoup de compréhension de la part du personnel pour bien encadrer les participants. Nous apprécions la contribution et le dévouement de ceux-ci à la réalisation de notre mission.

La délivrance d'un diplôme ou d'un certificat de participation à une formation se poursuit en collaboration avec le Centre de services scolaire de l'Or-et-des-Bois, et c'est très motivant pour les participants.

Du côté économique, nos ventes de produits fabriqués sont passées de 852 000 \$ à 986 000 \$, diminuant encore notre niveau de dépendance à l'état, lequel se situe maintenant à 39 %. Dans la dernière année, nous avons connu une hausse importante des coûts de matières premières et de transport, faisant en sorte que notre surplus net a diminué de façon importante.

Mes collègues administrateurs se joignent à moi pour féliciter notre directrice générale et son équipe, laquelle a le souci constant de toujours chercher à améliorer les services et la belle ambiance qui règne dans notre organisation.

Denis Lefebvre

Admin. A. Président



MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE



Lorsqu'on parle de la dernière année, deux mots me viennent à l'esprit, résilience et persévérance.

Selon moi, ces deux mots décrivent bien l'année que nous avons traversée. Savoir surmonter les épreuves les unes après les autres et en sortir grandit, c'est ce que notre équipe a vécu en 2021. Sans jamais baisser les bras, ils ont su se serrer les coudes pour être présents pour nos participants en insertion. Oui, il y a eu des journées plus difficiles que les autres, mais leur passion et leur dévouement pour aider les autres les motivent toujours à persévérer. Merci à tous pour votre beau travail.

Cette année, nous avons eu la chance pour pouvoir recruter sur les communautés autochtones, nous avons appris à travailler avec un peuple riche de leur connaissance et leur tradition. Malgré que certains d'entre eux n'étaient pas prêts à travailler, d'autres nous ont fait découvrir de très bon travailleur.

En terminant, j'aimerais remercier Services Québec ainsi que tous nos collaborateurs pour leur soutien. Merci de croire en notre mission et de nous donner les moyens d'aider autant de gens chaque année à intégrer le marché du travail.

A handwritten signature in black ink, reading "Emilie Gaudet".

Emilie Gaudet
Directrice générale



PRÉSENTATION DE TECHNOBOIS



Fondée en 1997, Technobois est une entreprise d'insertion socioprofessionnelle dont l'objectif est de permettre l'intégration au marché du travail ou le retour aux études des personnes âgées de 18 ans et plus de son territoire vivant en situation d'exclusion. L'entreprise compte 8 employés permanents et une quinzaine d'employés en insertion. L'entreprise s'est relocalisée en 2014 dans un bâtiment neuf, construit sur mesure pour ses activités, dans le cadre d'un projet ayant totalisé près de 2,8 M\$ en incluant l'achat de nouveaux équipements.

Technobois offre à ses travailleuses et travailleurs une expérience de travail concrète au cours de laquelle ceux-ci développeront des aptitudes et des compétences qui leur permettront de se réaliser sur les plans personnels et professionnels. Les travailleurs sont assistés dans leur parcours par une équipe chevronnée qui dispose de la formation et de l'expérience nécessaire pour leur fournir tout ce dont ils ont besoin pour réussir.

Technobois est la seule entreprise d'insertion en Abitibi-Témiscamingue. Elle œuvre dans la deuxième et troisième transformation du bois et est dédiée à offrir des produits diversifiés et de qualité à sa clientèle grandissante. Qu'il s'agisse d'un produit unique ou d'une production en série, Technobois dispose des équipements et de la main-d'œuvre nécessaire permettant de répondre aux exigences les plus élevées.



PRÉSENTATION DE TECHNOBOIS (SUITE)



NOTRE VISION

Ensemble l'insertion -Technobois est une organisation motivée qui investit temps et argent et travaille avec différents partenaires, dont les participants eux-mêmes à l'insertion socioprofessionnelle.

NOTRE MISSION

Technobois et ses partenaires accompagnent ses travailleurs et travailleuses dans leur cheminement socioprofessionnel.

NOS VALEURS

1. Leadership
2. Authenticité
3. Succès, réussite
4. Crédibilité
5. Implication sociale



LES GENS DERRIÈRES TECHNOBOIS



NOTRE ÉQUIPE

Emilie Gaudet
Directrice générale

Annie Bilodeau
Adjointe de direction

Marianne Rousseau-Boutin
Agente d'insertion

Gabriel Tessier Goulet
Chef d'équipe

Keven Perreault-Roy
Responsable réparation et maintenance

Jean Hébert
Coordonnateur secteur menuiserie

Mélanie Grégoire
Coordonnatrice à l'expédition

Raymond Audy
Livreur

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Denis Lefebvre, Adm. A
Président

Myriam Desbiens
Vice-présidente

Clément Lemieux
Secrétaire-trésorier

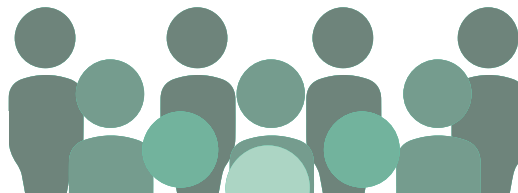
Valérie Paré
Administratrice

Tidiane Ndiaye
Administrateur

Réjean Racine
Administrateur

Gabriel Rousson
Administrateur

Merci de contribuer au succès de Technobois !



LES 7 CRITÈRES DE DÉFINITION D'UNE ENTREPRISE D'INSERTION



L'appellation entreprise d'insertion, tel qu'entendu par le Collectif des entreprises d'insertion du Québec, réfère à une série de fondements. Au nombre de sept, ces critères ont été adoptés lors de l'assemblée de fondation du Collectif en 1996 et révisés par les membres lors de l'assemblée générale 2000. Les entreprises d'insertion doivent obligatoirement répondre à tous les critères de définition pour adhérer au Collectif. Résultat d'une longue démarche de négociation, ces critères ont été reconnus par le gouvernement du Québec à l'intérieur du cadre de reconnaissance et de financement des entreprises d'insertion, adopté en mars 1998.

1. La mission

Les organismes doivent avoir une mission tournée vers l'insertion sociale et professionnelle des personnes en situation d'exclusion. L'entreprise d'insertion offre une passerelle vers le marché du travail, la formation ou d'autres alternatives, aux participants et participantes.

2. Les participant(e)s

L'entreprise d'insertion sociale et professionnelle s'adresse à des personnes en grande difficulté, en leur proposant une réelle expérience de travail. Elle s'adresse en priorité à des personnes (jeunes ou adultes) qui connaissent des échecs répétés et pour qui les ressources existantes sont inadaptées. Cette clientèle, en situation d'exclusion, sans revenus, ou fortement défavorisée, est temporairement incapable d'affronter la réalité du marché du travail. Elle s'engage dans une démarche d'insertion sur une base volontaire.

3. Une entreprise authentique

L'entreprise d'insertion est un organisme à but non lucratif qui emploie des salarié(e)s, commercialise les biens ou services qu'elle produit et vit avec les contraintes du marché. Elle présente des garanties raisonnables d'opération sur trois ans. Elle offre une expérience de travail réelle et significative.

L'activité économique se veut au service de la démarche des participant(e)s. Lorsqu'elle produit des excédents budgétaires, l'entreprise les investit au service de sa mission.

4. Le statut de salarié

Une entreprise d'insertion s'engage à accorder un statut de travailleur salarié à durée déterminée à ses participant(e)s, selon les normes du travail en vigueur.

5. L'accompagnement

En lien avec les problématiques à l'origine des difficultés vécues par la personne, l'entreprise d'insertion offre au participant(e), dans le cadre d'une intervention concertée et planifiée, un accompagnement personnalisé tout au long de son parcours d'insertion et même après.

6. La formation globale

Centrée sur les besoins des individus, l'approche y est globale et lie autant les aspects personnels et sociaux que professionnels. La formation est intégrée et vise non seulement l'amélioration de l'employabilité et la qualification des individus, mais aussi à exercer pleinement leur citoyenneté et à renforcer l'affirmation de leur identité. L'encadrement doit être suffisant et compétent.

7. Le partenariat

Issue du milieu, l'entreprise d'insertion se situe au centre d'un réseau de partenaires. Elle est un carrefour privilégié pour mettre en place une réelle concertation pour consolider et renforcer l'efficacité des actions en direction de leur clientèle. Elle s'inscrit dans la dynamique de son milieu.*

* Selon une approche de développement économique communautaire.



FAITS SAILLANTS 2021-2022



Ateliers présentés par Technobois

Voici l'ensemble des ateliers qui ont été présentés aux participantes et participants au cours de la dernière année :

- Formations d'accueil (santé-sécurité, code de vie, procédés de production) 20 fois
- Méthodes de recherche d'emploi (4 fois)
- Entrevues d'emploi (4 fois)
- Curriculum vitae et lettre de présentation (6 fois)
- Présentation de la conférence le moi inc. en individuel en classe
- Présentation du périple de Mylène Paquette (vaincre les obstacles de façon positive) en individuel en classe

Ateliers offerts en collaboration avec nos partenaires

Carrefour jeunesse-emploi d'Abitibi-Est (Mes finances mes choix)

- Partir en appartement (1 fois)
- Budget (1 fois)
- Protection du consommateur (2 fois)
- Alimentation (1 fois)
- Cellulaire (1 fois)
- Impôt et taxes (1 fois)
- Éviter le surendettement (1 fois)
- Assurances (1 fois)
- Le marché du travail (1 fois)
- Les services financiers (1 fois)



FAITS SAILLANTS 2021-2022



Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) de l'Abitibi-Témiscamingue
Nous avons reçu la visite de Sylvie Lafleur, hygiéniste dentaire pour offrir de l'information et effectuer de la prévention.

Autres activités provenant de partenaires externes

Quelques autres ateliers ont été offerts aux participants :

- Recrutement des forces armées Canadienne
- Agence du revenu Canada; Impôts, crédits et prestations, par Zoom
- Unité Domrémy, Prévention de drogue-alcool
- Sensei Ralph Jean-Pierre d'Impact Kick-Boxings/Jiu-Jitsu; atelier sur la motivation et savoir prendre soin de nous

Retour aux études

Un participant a fait un retour aux études dans le secteur de Malartic tout en travaillant à temps partiel.

Stage en milieu de travail

6 personnes ont fait un stage en milieu de travail où ils ont tous été engagés par la suite. Les entreprises ayant accueilli les participants sont; Techni-Lab, Cabinet CRG, Structure Première, Mecfab et St-Hubert.

Programme de formation de Métier semi-spécialisé en manœuvre de scierie

38 personnes ont entrepris le programme de formation et 10 ont réussi à obtenir leur qualification de manœuvre de scierie.



STATISTIQUES LIÉES À LA MISSION D'INSERTION



Total des participants en parcours en 2021-2022 : 65

Participants ayant débuté un parcours l'année précédente, mais dont la fin a eu lieu en cours d'année 7	Nouveaux participants ayant débuté un parcours au cours de l'année 58
--	--

	N'ont pas complété la période de probation	Ont quitté avant la date de fin prévue	Ont complété le parcours de 26 semaines	Toujours en parcours au 31 mars
2021-2022	22	20	13	12
2020-2021	11	9	15	12
2019-2020	16	9	14	13
2018-2019	15	14	20	7
2017-2018	15	15	17	15
2016-2017	10	26	13	15
2015-2016	18	29	5	14

Motifs de fin de parcours avant la date de fin prévue - Total de 20 participants

Emploi	1
Problème de santé	1
Difficulté d'adaptation, d'attitude et de comportement	4
Difficulté d'organisation personnelle	10

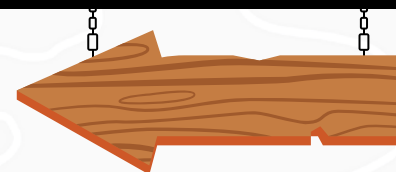
Abandon (raison inconnue)	0
Déménagement	2
Retour à l'école	0
Congédiement	2

STATISTIQUES LIÉES À LA MISSION D'INSERTION

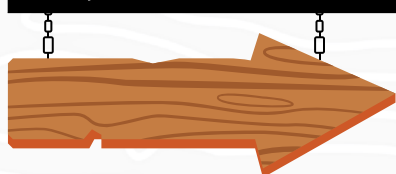


Participants ayant intégré un emploi à l'intérieur d'un délai de 12 semaines suite à la fin de leur parcours

2021-2022	16
2020-2021	17
2019-2020	19
2018-2019	19
2017-2018	14
2016-2017	17
2015-2016	18



Participants ayant effectué un retour aux études dans un délai de 12 semaines suite à la fin de leur parcours

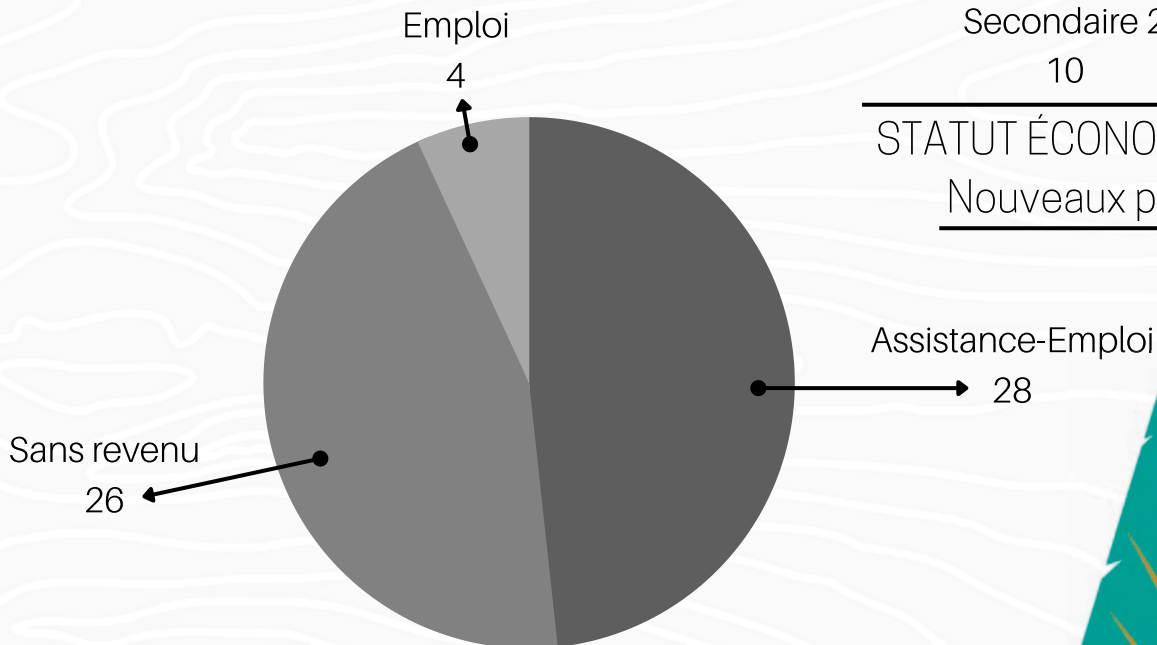
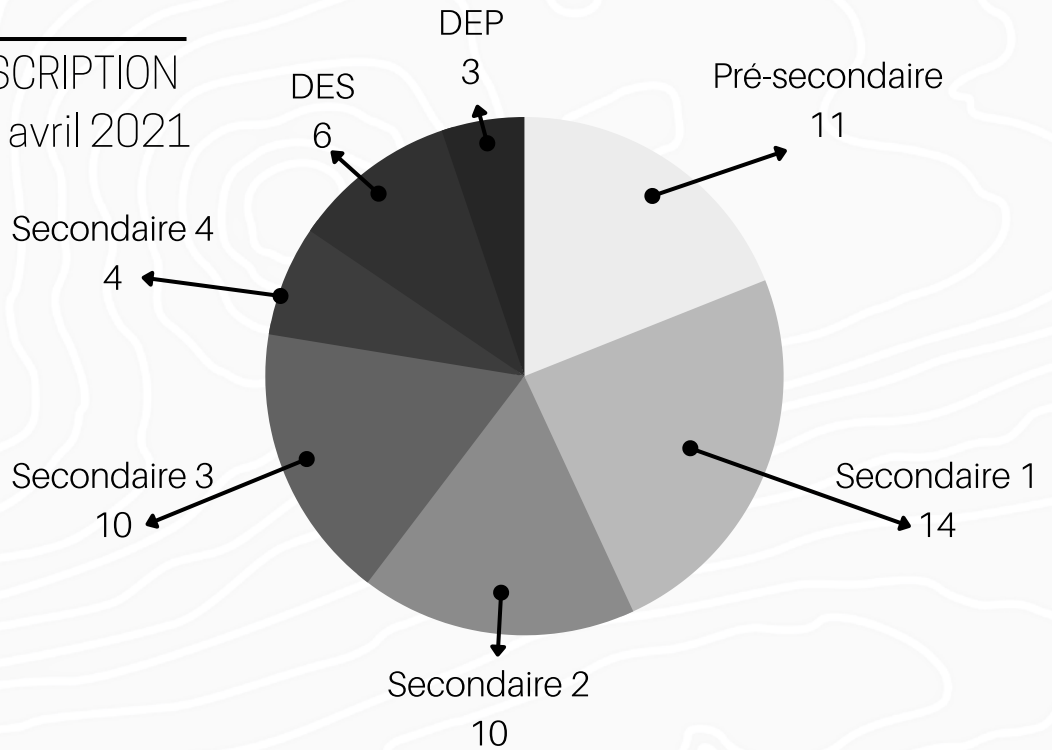


2021-2022	2
2020-2021	4
2019-2020	1
2018-2019	6
2017-2018	5
2016-2017	1

STATISTIQUES LIÉES À LA MISSION D'INSERTION



NIVEAU DE SCOLARITÉ À L'INSCRIPTION
Nouveaux participants du 1er avril 2021
au 31 mars 2022



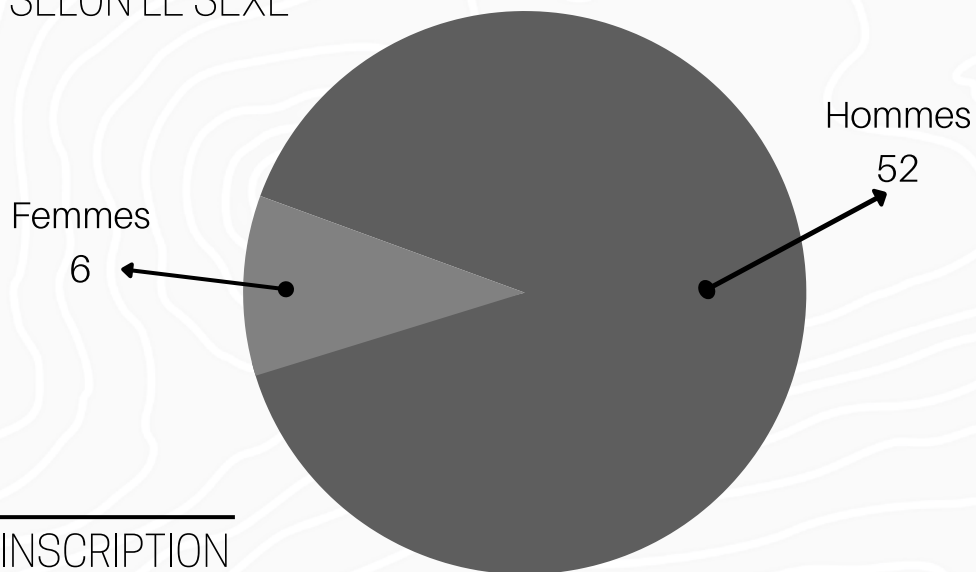
STATUT ÉCONOMIQUE À L'INSCRIPTION
Nouveaux participants 2021-2022



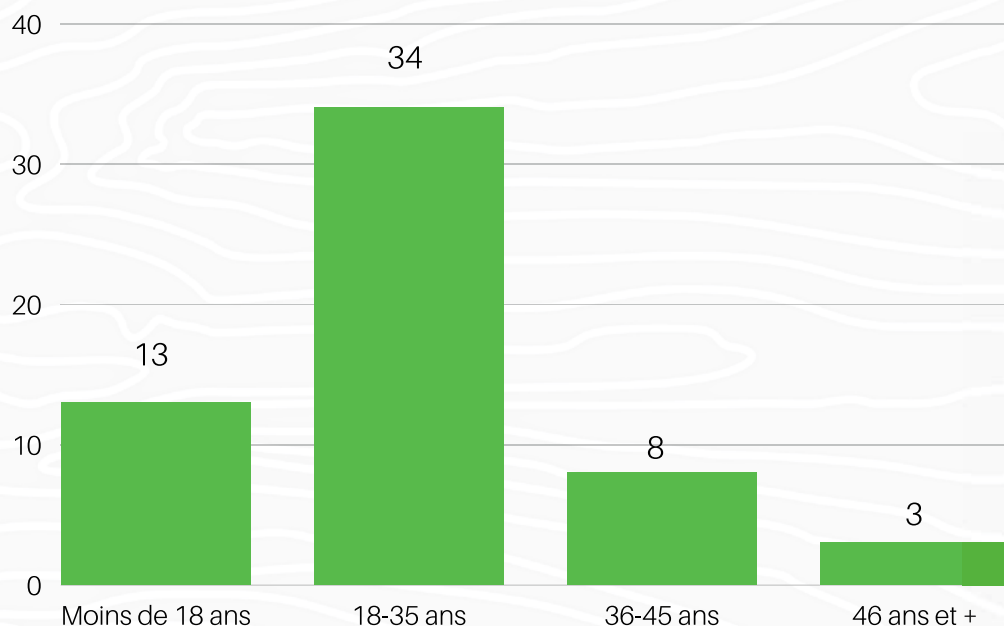
STATISTIQUES LIÉES À LA MISSION D'INSERTION



NOUVEAUX PARTICIPANTS SELON LE SEXE
2021-2022



ÂGE DES PARTICIPANTS À L'INSCRIPTION
2021-2022



RÉALISATIONS
717 000
lattes
d'espacement

TÉMOIGNAGES



Je n'aurais jamais pensé de travailler ou je travaille en ce moment!! Avant, j'allais à l'école des adultes, ça n'avancait plus, ce n'est pas donné à tout le monde d'être en arrière d'un bureau toute la journée. L'école m'a référé chez Technobois et je suis allé faire mon TDG, que j'ai réussi et ça m'a ouvert des portes pour faire mon DEP en forage au diamant d'une durée de 4 mois. J'ai pu ensuite me placer dans un bon métier dans le secteur minier. Technobois m'a donné beaucoup d'opportunités, car ils m'ont aussi aidé à aller finir mes cours de conduite. Ça m'a aidé à sortir d'une mauvaise routine pour m'amener dans une bonne routine. J'adore mon emploi en ce moment!!

Samuel W.

Je ne serais pas où je suis rendu maintenant sans l'aide de Technobois!! Ça a été pour moi une occasion de me réinventer, de connaître autre chose, d'obtenir des conseils pour devenir un bon employé! Ça vaut la peine, c'est pratiquement thérapeutique, car c'est pour l'apprentissage du domaine du bois, mais aussi de soi-même, pour développer de bonnes habitudes, devenir une meilleure personne et prendre de meilleures décisions!

Yannick D.

RÉALISATIONS
10 600
palettes
d'expédition

PERSPECTIVES 2022-2023



Un projet au poil dans la région de l'Abitibi-Témiscamingue !

Technoboïs s'est vu satisfaire les critères d'admissibilités et accordé un beau projet par un organisme bien implanté au Québec, la Fondation Mira.

Nous sommes heureux de vous confirmer la venue en 2022 d'un chien de soutien émotionnel à titre de partenaire canin. Grâce au partenariat de la mine Eldorado Gold Québec et de leur généreuse contribution financière sur 5 ans, il nous sera possible d'accueillir cet outil supplémentaire et novateur à l'insertion.

En effet, l'attribution du chien de réadaptation apportera un support permanent durant le parcours en insertion socioprofessionnelle et favorisera l'atteinte de l'autonomie personnelle et professionnelle à un plus grand nombre de participantes et participants.

Il aidera à diminuer l'anxiété et favorisera la motivation des personnes plus éloignées. Sa contribution rendra possible l'atteinte de meilleurs résultats d'intégration et de maintien à l'emploi.

GRÂCE À NOTRE PARTENAIRE



DÉCLARATION DE LA DIRECTION



Je déclare par la présente que les informations contenues dans le rapport annuel 2021-2022 sont à mon entière satisfaction, qu'elles sont véridiques, qu'elles ont été colligées avec diligence et qu'elles sont présentées en conformité avec les exigences de l'entente signée avec Services Québec. Certaines informations diffèrent des rapports trimestriels, cela est dû au fait qu'en cours d'année nous avons reçu des informations nouvelles concernant certains participants, ce qui nous a amenés à mettre à jour toutes nos informations de façon à présenter un rapport qui soit le plus près possible de la réalité.

A handwritten signature in black ink, reading "Emilie Gaudet".

Emilie Gaudet

Directrice générale



MERCI À NOS PRÉCIEUX PARTENAIRES



Québec 

 **Investissement
Québec**



**Développement
économique Canada
pour les régions du Québec**

**Canada Economic
Development
for Quebec Regions**



eldorado gold
Québec



Technobois



Lundi au jeudi : 8 h 30 à 16 h 30

Vendredi : 8 h 30 à 14 h 00



140, rue Gilbert Bossé

Val-d'Or (Qc) J9P 0L1



819-824-2647



info@technobois.ca



www.technobois.ca

